

## ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ

### Προς την Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενώσεων Στρατιωτικών (ΠΟΜΕΝΣ)

Τέθηκε υπόψη μας το ερώτημα αν τα στελέχη προερχόμενα εκ του θεσμού των Ε.Μ.Θ., τα οποία δυνάμει του ισχύοντος μισθολογίου εντάσσονται στην Κατηγορία Γ, δύνανται να επιδιώξουν δικαστικά την ένταξή τους στην Κατηγορία Β, ιδίως ενόψει των αλλαγών στην υπηρεσιακή τους εξέλιξη που επέφερε το άρθρο 4 του Ν. 4609/2019 και την δυνατότητα προαγωγής τους μέχρι καταληκτικού βαθμού Υπολοχαγού.

Επί του ερωτήματος αυτού, λεκτέα τα ακόλουθα:

#### **Νομική βάση διεκδίκησης.**

Με το άρθρο 124 του Ν.4472/2017 δημιουργήκαν τέσσερις μισθολογικές κατηγορίες στις οποίες κατατάσσεται το προσωπικό, ανάλογα με την προέλευσή του. Σύμφωνα με τις προβλέψεις του εν λόγω άρθρου, στην κατηγορία Γ κατατάσσονται *«τα στελέχη με προέλευση από ΕΠΟΠ - Ο.Π.Υ.- ΕΜΘ - ΕΠΥ, καθώς και το προερχόμενο από την κατηγορία Δ' αστυνομικό προσωπικό»*, ενώ η Κατηγορία Β' είναι *«για υπαξιωματικούς ανθυπασπιστές και αξιωματικούς που προέρχονται από τις παραγωγικές σχολές Υπαξιωματικών των Ενόπλων Δυνάμεων (Α.Σ.Σ.Υ.), για τους αξιωματικούς του ν.δ. 649/1970 (Α'176), για τους υπαξιωματικούς, ανθυπαστυνόμους και αντίστοιχους και αξιωματικούς που προέρχονται από παραγωγικές ή μη σχολές των Σωμάτων Ασφαλείας, καθώς και για τους αστυφύλακες, πυροσβέστες και λιμενοφύλακες των ίδιων Σωμάτων»*.

Ακολουθως, με το άρθρο 126 του Ν.4472/2017 προβλέπονται τα επί μέρους κλιμάκια ανά κατηγορία και βαθμό. Σύμφωνα με το εν λόγω άρθρο, οι καταταγέντες στην Κατηγορία Γ' αμείβονται βάσει βαθμού και ετών υπηρεσίας, με προβλέψεις που φθάνουν μέχρι το βαθμό του Ανθυπασπιστή. Αντιθέτως, για την Κατηγορία Β', ο ανώτερος βαθμός για τον οποίο υφίσταται μισθολογική πρόβλεψη, είναι ο βαθμός του Συνταγματάρχη.

Μέχρι την θέση σε ισχύ του άρθρου 4 του Ν. 4609/2019, οι μονιμοποιηθέντες ΕΜΘ δύναντο να εξελιχθούν μέχρι το βαθμό του Ανθυπασπιστή, που αποτελεί και τον καταληκτικό βαθμό των μισθολογικών κλιμακίων της Γ' Κατηγορίας. Ωστόσο, με την θέση σε ισχύ της εν λόγω διάταξης το Μάιο του 2019, δόθηκε η δυνατότητα στα στελέχη αυτά να εξελιχθούν βαθμολογικά μέχρι το βαθμό του Ανθυπολοχαγού και να λάβουν, ως καταληκτικό βαθμό κατά την αποστρατεία τους, το βαθμό του Υπολοχαγού. Δηλαδή, τα στελέχη αυτά εισέρχονται πλέον, κατά τη διάρκεια της σταδιοδρομίας τους, στο σώμα των Αξιωματικών των Ενόπλων Δυνάμεων.

Είναι υποστηρίξιμο ότι η κατά τα ανωτέρω νομοθετική αλλαγή επιφέρει γενικότερες επιδράσεις επί της μισθολογικής κατάταξης του εν λόγω προσωπικού. Όχι μόνο διότι δεν περιέχονται στην Κατηγορία Γ' προβλέψεις για τις αποδοχές Ανθυπολοχαγού. Αλλά και διότι πλέον, το εν λόγω προσωπικό έχει δυνατότητα εξέλιξης μέχρι του σώματος των Αξιωματικών, σε αντίθεση με τα υπόλοιπα στελέχη της Κατηγορίας Γ' (ΕΠΟΠ) τα οποία δεν εντάσσονται κατά τη σταδιοδρομία τους στο σώμα των Αξιωματικών. Κατόπιν της ανωτέρω αλλαγής, η περίπτωση των προερχόμενων από ΕΜΘ προσομοιάζει με ειδικές κατηγορίες προσωπικού των Ενόπλων Δυνάμεων, μη προερχόμενων από ΑΣΣΥ, που λόγω της βαθμολογικής τους εξέλιξης μέχρι του σώματος των Αξιωματικών, έχουν ενταχθεί στη Β' Κατηγορία. Επισημαίνουμε ότι προ της θέσης σε ισχύ του Ν.4609/2019, αλλά και του Ν.3883/2010, αποφάσεις Διοικητικών Εφετείων είχαν κρίνει ότι οι ΕΜΘ διαφοροποιούνται ουσιαστικά από τους εθελοντές και τις εθελόντριες των ΝΔ 445/74 και Ν. 705/77 (ΔΕΦΑΘ 1379/2010, 1473/2007). Ωστόσο, έκτοτε έχουν υπάρξει σαφείς νομοθετικές αλλαγές και ανακατατάξεις, τόσο ως προς τη βαθμολογική εξέλιξη όσο και ως προς τη μισθολογική αντιμετώπιση, ώστε οι εν λόγω αποφάσεις δεν αποτελούν δεσμευτικό προηγούμενο για την παρούσα διεκδίκηση.

Πρέπει να επισημάνουμε ότι το Συμβούλιο Επικρατείας, κατά την εξέταση του νέου μισθολογίου (Ν. 4472/2019) σε επίπεδο Τμήματος και με αφορμή αιτιάσεις που προβλήθηκαν από ειδικές κατηγορίες των Σωμάτων Ασφαλείας σε σχέση με την κατάταξή τους στις μισθολογικές κατηγορίες του Ν.4472/2017, έκρινε ότι είναι συνταγματική η διαφορετική μισθολογική μεταχείριση στελεχών *«που διαφοροποιούνται ως προς τον τρόπο εισαγωγής τους στα Σώματα Ασφαλείας, την εκπαίδευση και την υπηρεσιακή εξέλιξη»*, δίνοντας μάλιστα ιδιαίτερη έμφαση *«στο αντικειμενικό κριτήριο της κατοχής τίτλου σπουδών ανώτερου επιπέδου ή φοίτησης σε παραγωγική σχολή και της απορρέουσας από το στοιχείο αυτό επαγγελματικής ικανότητας και εμπειρίας, της διάρκειας των σπουδών τους ή την κατοχή εξαρχής αυξημένων τυπικών προσόντων»* (ΣΤΕ ΣΤ Τμήμα 853-854/2019). Οι αποφάσεις αυτές, οι οποίες είναι καταρχήν αρνητικές για το συγκεκριμένο αίτημα των διαδίκων, θέτουν ταυτόχρονα και τα κριτήρια σύμφωνα με τα οποία είναι θεμιτή η μισθολογική διαφοροποίηση και τα οποία είναι ο τρόπος εισαγωγής, η εκπαίδευση και η υπηρεσιακή εξέλιξη. Ασφαλώς, αναμένεται με ιδιαίτερο ενδιαφέρον η έκδοση απόφασης της Ολομέλειας για τα ίδια ζητήματα.

Ενόψει των ανωτέρω, εφόσον στην Κατηγορία Β' έχει ενταχθεί προσωπικό με παρόμοια προέλευση, εκπαίδευση και υπηρεσιακή εξέλιξη, είναι υποστηρίξιμο ότι και οι ΕΜΘ, στους οποίους δόθηκε η δυνατότητα με το Ν.4609/2019 να εξελίσσονται μέχρι Αξιωματικοί, δύνανται να διεκδικήσουν την μισθολογική εξομοίωση με το προσωπικό αυτό και την κατάταξή τους στην Κατηγορία Β'. Σε κάθε περίπτωση, είναι προφανές ότι τις περισσότερες πιθανότητες

ευδοκίμησης συγκεντρώνουν εκείνοι οι ΕΜΘ οι οποίοι έχουν ήδη προαχθεί σε Αξιωματικούς κατά τις διατάξεις του Ν.4609/2019 και παρά ταύτα συνεχίζουν να αμείβονται ως Υπαξιωματικοί -Ανθυπασπιστές στην Γ' Κατηγορία.

### **Τρόποι διεκδίκησης:**

Η κατάταξη στην Κατηγορία Β' μπορεί να διεκδικηθεί δικαστικώς καταρχήν με προσφυγή. Το πλεονέκτημα σε αυτή την περίπτωση είναι ότι τυχόν ευδοκίμηση, επιφέρει μόνιμα αποτελέσματα αλλαγής μισθολογικής κατηγορίας. Το βασικό μειονέκτημα ωστόσο είναι ότι το κόστος είναι δυσανάλογα υψηλό, ενόψει του ότι για την άσκηση προσφυγής απαιτείται παράβολο 100€ για κάθε άτομο, σε περίπτωση δε έφεσης, απαιτείται παράβολο 200€ για κάθε άτομο. Προς τούτο θεωρούμε ότι η ανωτέρω δικονομική επιλογή δεν ενδείκνυται για την παρούσα διεκδίκηση.

Ωστόσο, οι ενδιαφερόμενοι δύνανται να διεκδικήσουν με **αγωγή** τις διαφορές αποδοχών που προκύπτουν από την κατάταξη στη Γ' αντί της Β' κατηγορίας, από τον Μάιο του 2019 μέχρι την άσκηση της αγωγής. Οι διαφορές αυτές κυμαίνονται ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας εκάστου, και ενδεικτικά ανέρχονται σε:

Για Αλχια με 22 χρόνια υπηρεσίας: 9ΜΚ Γ' κατηγορίας ΒΜ 1599 αντί για 15ΜΚ Β' κατηγορίας ΒΜ 1605 ήτοι διαφορά: 6 ευρώ μηνιαίως

Για Αλχία με 25 χρόνια υπηρεσίας: 7ΜΚ Γ' κατηγορίας ΒΜ 1709 αντί για 13ΜΚ Β' κατηγορίας ΒΜ 1725 ήτοι διαφορά: 16 ευρώ μηνιαίως

Για Ανθστη με 28 χρόνια υπηρεσίας: 5ΜΚ Γ' κατηγορίας ΒΜ 1849 αντί για 10ΜΚ Β' κατηγορίας ΒΜ 1925 ήτοι διαφορά: 76 ευρώ μηνιαίως

Για Ανθστή με 30 χρόνια υπηρεσίας: 4ΜΚ Γ' κατηγορίας ΒΜ 1939 αντί για 9ΜΚ Β' κατηγορίας ΒΜ 1995 ήτοι διαφορά: 56 ευρώ μηνιαίως

Για Ανθλγο (Ν.4609/2019) με 30 χρόνια υπηρεσίας: 4ΜΚ Γ' κατηγορίας ΒΜ 1939 αντί για 8ΜΚ Β' κατηγορίας ΒΜ 2065 ήτοι διαφορά: 126 ευρώ μηνιαίως

Για Ανθλγο (Ν.4609/2019) με 31 χρόνια υπηρεσίας: 3ΜΚ Γ' κατηγορίας ΒΜ 2009 αντί για 7ΜΚ Β' κατηγορίας ΒΜ 2085 ήτοι διαφορά: 76 ευρώ μηνιαίως

Για Ανθλγο (Ν.4609/19) με 32 έως 34 χρόνια υπηρεσίας: 3ΜΚ Γ' κατηγορίας ΒΜ 2009 αντί για 6ΜΚ Β' κατηγορίας ΒΜ 2145 ήτοι διαφορά: 136 ευρώ μηνιαίως

Από τα ανωτέρω παραδείγματα προκύπτει ότι οι μεγαλύτερες διαφορές προκύπτουν για όσους έλαβαν το βαθμό του Ανθυπολοχαγού δυνάμει του Ν.4609/19, και τους οποίους η κατηγορία Γ' συνεχίζει να αντιμετωπίζει μισθολογικά ως Ανθυπασπιστές, σε αντίθεση με την κατηγορία Β' στην οποία υφίσταται ειδική πρόβλεψη για Ανθυπολοχαγούς. Μάλιστα, λόγω του διαφορετικού χρόνου αλλαγής μισθολογικού κλιμακίου για κάθε κατηγορία, προκύπτει ότι οι διαφορές αποδοχών είναι ιδιαίτερα αυξημένες στο 30<sup>ο</sup> έτος (έτος κτήσης του βαθμού του Ανθγου σύμφωνα με τον Ν.4609/2019), μειώνονται στο 31<sup>ο</sup> έτος (καθόσον στο έτος αυτό η κατηγορία Γ παίρνει ένα μισθολογικό κλιμάκιο ενώ στην κατηγορία Β θα παρέμεναν σταθερές οι αποδοχές), και εκτινάσσονται στο 32<sup>ο</sup> έως 34<sup>ο</sup> έτος.

Η διεκδίκηση μέσω ομαδικών αγωγών βοηθάει στη σημαντική μείωση του κόστους ανά άτομο. Το μειονέκτημα είναι ότι θεωρητικά η αγωγή δεν επιφέρει μόνιμα αποτελέσματα στην μισθολογική κατάταξη και, τυπικά, θα πρέπει στο μέλλον να ασκηθεί νέα αγωγή, για το μεταγενέστερο χρονικό διάστημα. **Ωστόσο με την απόφαση θα έχει ήδη αναγνωρισθεί το δικαίωμα του ενδιαφερόμενου να υπαχθεί στη Β' Μισθολογική Κατηγορία και επομένως, η Υπηρεσία θα είναι υποχρεωμένη να αποκαταστήσει το σύνολο των συνεπειών της δικαστικής αυτής κρίσης (μισθολογικά, συνταξιοδοτικά, εφάπαξ κλπ).**

#### **Κόστος και διαδικασία:**

Το κόστος για τη συμμετοχή στην ανωτέρω διεκδίκηση μέσω **ομαδικών αναγνωριστικών αγωγών** ανέρχεται σε **20 ευρώ κατ' άτομο, συμπ. ΦΠΑ**, και καλύπτει όλα τα έξοδα κατάθεσης και συζήτησης στον 1<sup>ο</sup> βαθμό. Το ποσό αυτό δεν καλύπτει την άσκηση έφεσης, αναίρεσης ή αίτησης του άρθρου 126Α Κ.Δ.Δ. ή τη διαδικασία και έξοδα αναγκαστικής εκτέλεσης. Ενόψει του ύψους του διεκδικούμενου ποσού (που δεν αναμένεται να υπερβαίνει τις 3.000 ευρώ ανά ενάγοντα), δεν υφίσταται δυνατότητα έφεσης. Το γραφείο μας δεν θα αξιώσει οποιαδήποτε αμοιβή σε ποσοστό επί της διεκδίκησης. Η διαδικασία θα πρέπει να γίνει μέσω των Ενώσεων, και οι αγωγές θα κατατίθενται όταν συγκεντρώνεται επαρκής αριθμός ατόμων.

Τα δικαιολογητικά που θα χρειαστούν είναι τα ακόλουθα:

1. Φύλλο μητρώου όπου εμφανίζονται η κατάταξη και οι υπηρεσιακές (βαθμολογικές) μεταβολές.
2. Ενημερωτικά σημειώματα μισθοδοσίας μηνών Μαΐου 2019 έως και σήμερα.
3. Συμπληρωμένο έντυπο με στοιχεία ενάγοντος
4. Σύμβαση Εντολής εις διπλούν
5. Εξουσιοδότηση **με γνήσιο υπογραφής**

Αθήνα, 6 Μαΐου 2020

Οι Δικηγόροι

Αλκιβιάδης Σ. Ευαγγελάτος

Εμμανουήλ Ι. Ρωμαίος